

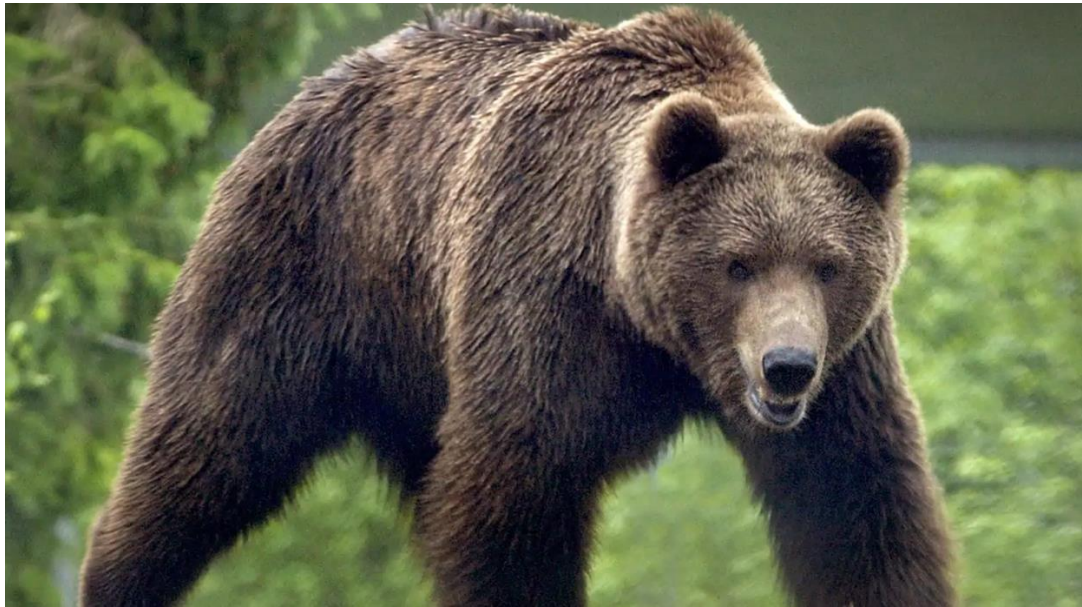
Fokus framtid – Härjedalens bemanningsresa i mot- och medgång

Anda Embretzen, Socialchef

Agenda

- Inledning om webinarret
- Presentation Anda/Härjedalens kommun
- Intervju
 - Bemanningsresan
 - Bemanningsakademier/Bemanningsprocess
 - Central/lokal bemanningsstyrning- Resurscenter
 - Arbetssätt- ARP
 - Resurspass, rörlig tid, Covid-19
 - Ny medarbetare Bosse
 - Veckoanalys, statistikmodulen
 - Ekonomiska resultatet
 - 11 juni WS utvärdering Fokus Framtid
 - Framgångsfaktorer

Frågor!



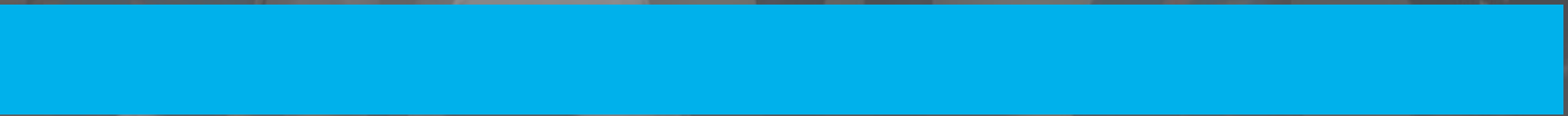
Hur ska ni nå
målet?
Vad är er
strategi?



7-5

FÖRSLAG 1 "LOKALT"			FÖRSLAG 2 "CENTRALT"		
K	S	P	K	S	P
4	5	20	2	2	4
5	5	95	2	2	4
5	3	15	2	5	10
5	5	95	2	5	10
4	4	16	2	5	10
4	5	20	2	5	10
4	5	20	2	5	10

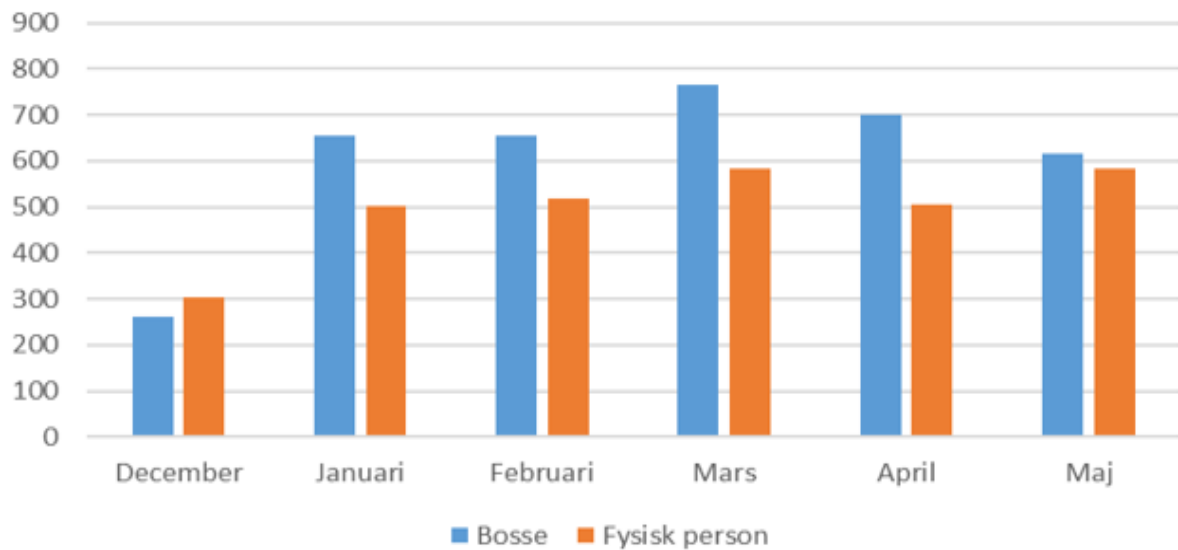
Bemanningsresan- Fokus framtid
har startat!




Bosse

- ❖ från 16 september 2019 till 3 juni 2020 har socialförvaltningen totalt 6708 bokade pass
- ❖ av dessa har "Bosse" bokat 3729 pass
- ❖ motsvarar 55% av alla bokningar

Andel bokade pass med bokningsassisten




Bemanningsens bästa vän/medarbetare!



“det
kommer du
aldrig att
lösa”

–Det funderar jag på varje kväll.

Det kommer du aldrig att lösa

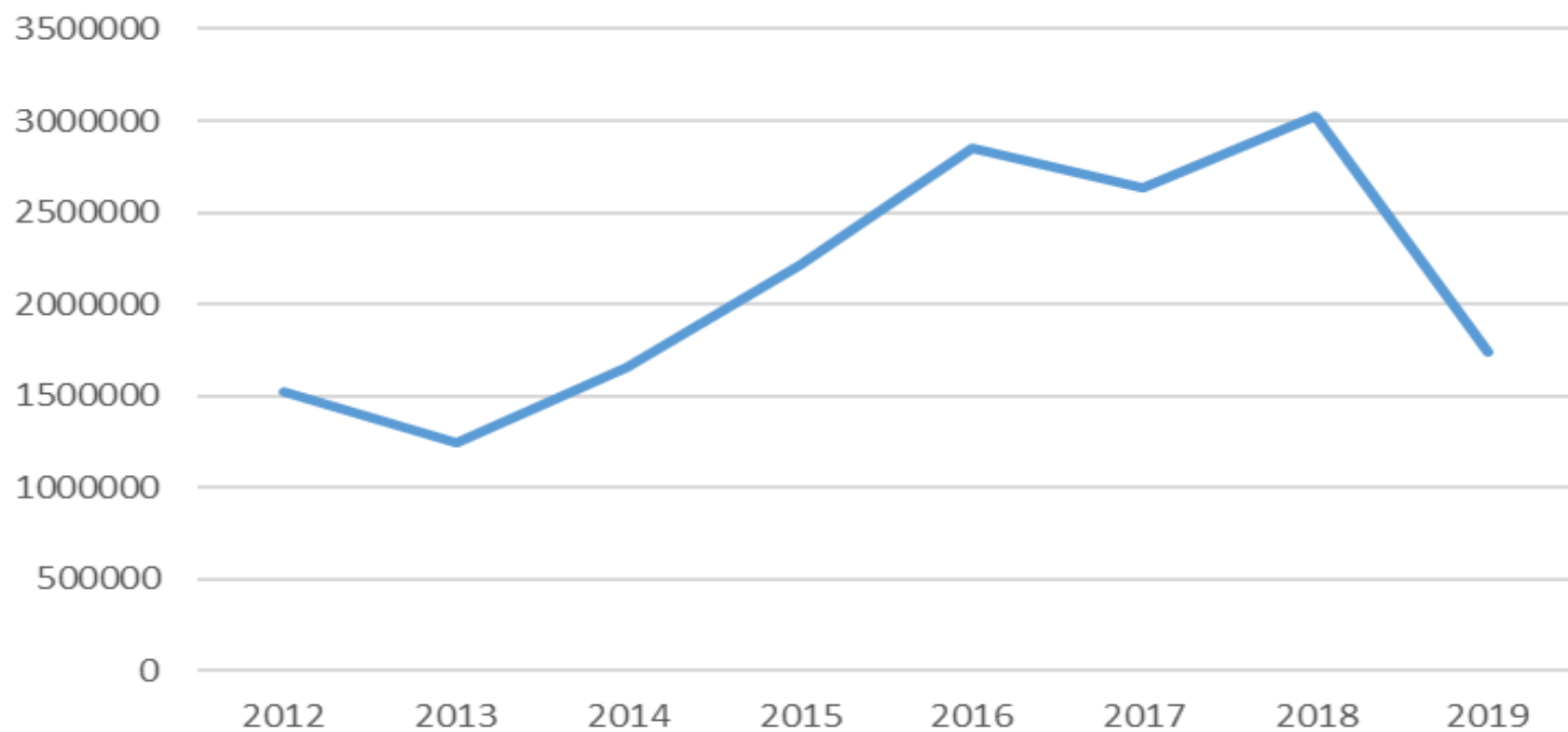
A woman with blonde hair tied back, wearing blue scrubs, is shown from the chest up. She has a thoughtful or slightly concerned expression, looking off to the side. The background is a wall with some papers pinned to it. The lighting is warm and indoor.

“varannan
helg
kommer att
vara kvar”“

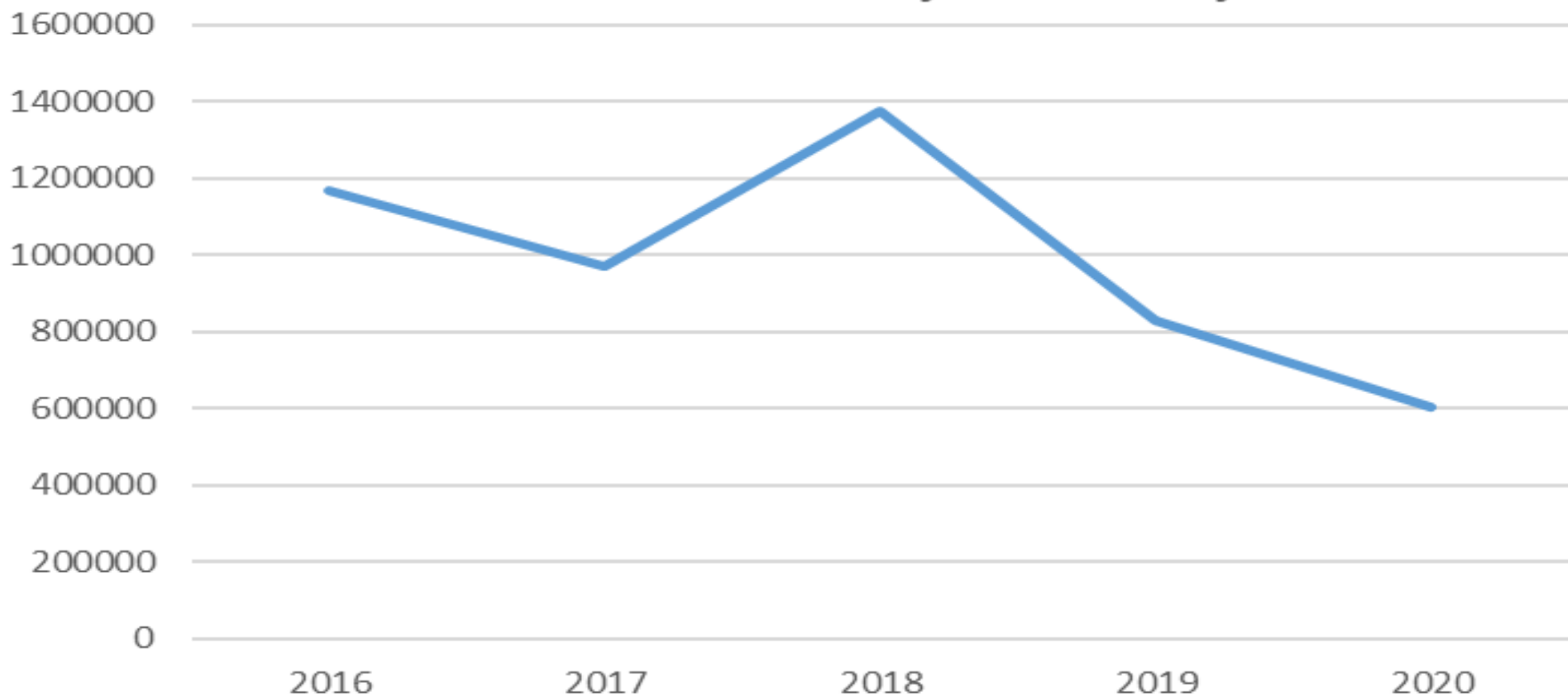
11-Jun-20

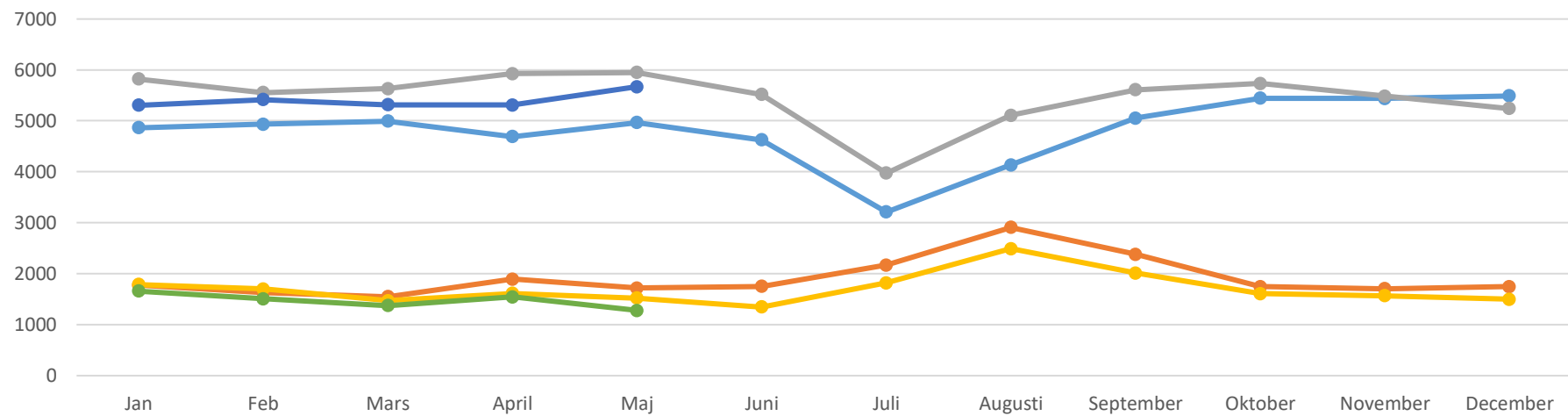
Men varannan helg

Kostnader för övertid



Kostnader för övertid januari- maj





● År 2018 Månlön
 ● År 2018 Timlön
 ● År 2019 Månlön
 ● År 2019 Timlön
 ● År 2020 Månlön
 ● År 2020 Timlön

- ❖ 2018 hade vi lägre kostnader för månadsanställda och högre för timanställda, 28 % av totala lönekostnader var timlön
- ❖ 2019 ökade vi månadsanställda, men sänkte andel timanställda, 24 % av totala lönekostnader var timlön
- ❖ 2020 har vi sänkt både andel månadsanställda och timanställda, 21 % av totala lönekostnader är timlön (jan-maj)

Frågor?

Anda Embretzen

Anda.Embretzen@herjedalen.se



vilka tips och trix ni potentiellt kan genomföra beror på vilka Time Care-system ni har. Vi hoppas att alla kan få med sig något matnyttigt

Vi vill understryka att detta endast är förslag och idéer – vad som är genomförbart i just din organisation behöver ni fatta beslut om med hänsyn till lagar och avtal

Tänk på att det är en avvägning mellan **statistik och dataskyddsförordningen**